



ЖЫЛДЫК ЕСЕП 2008 ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



Искусство транспортной логистики

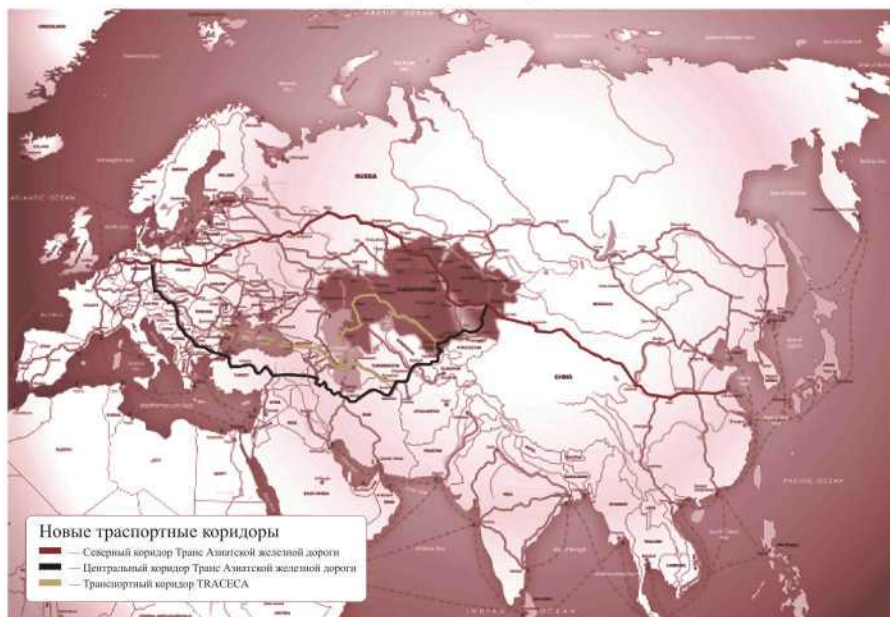
На современном этапе социально-экономической модернизации Казахстана роль железнодорожного транспорта стремительно возрастает, принимая международный масштаб и выделяя транспортный транзит в качестве одной из ведущих функций национальной транспортной системы.

В этой связи приоритетной задачей для республики в области развития национального транспортно-коммуникационного комплекса выступает обеспечение его конкурентоспособности на мировом рынке услуг и, соответственно, стимулирование роста транспортировки товаров через казахстанскую территорию.

Современная концепция развития сети международных транспортных коридоров, проходящих через Казахстан, основывается на трех приоритетных направлениях:

- Россия, страны Европы и Балтии;
- Китай, Япония и страны Юго-Восточной Азии;
- Страны Центральной Азии и Закавказья, Иран и Турция

Карта транзитных путей



По территории Казахстана проходят и формируются на основе существующей транспортной инфраструктуры четыре международных транспортных коридора:

- Северный коридор Трансазиатской железнодорожной магистрали (ТАЖМ): Западная Европа - Китай, Корейский полуостров и Япония через Россию и Казахстан;
- Южный коридор ТАЖМ: Юго-Восточная Европа — Китай и Юго-Восточная Азия через Турцию, Иран, страны Центральной Азии и Казахстан;
- ТРАСЕКА: Восточная Европа — Центральная Азия через Черное море, Кавказ и Каспийское море;
- Север-Юг: Северная Европа — страны Персидского залива через Россию и Иран, с участием Казахстана на участках морской порт Актау – уральские регионы России и Актау — Атырау.

66

Кроме направлений, участвующих в формировании основных трансконтинентальных маршрутов, необходимо отметить Центральный коридор ТАЖМ, имеющий важное значение для региональных транзитных перевозок по направлению Сарыагаш — Арысь — Кандагач — Озинки.

Почти 85% перевозок грузов транзитом по территории Казахстана осуществляется в региональном сообщении направлением Россия — страны Центральной Азии, а также Китай — страны Центральной Азии.

АО «Қазтеміртранс», являясь 100-% дочерней организацией акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (АО «НК «ҚТЖ»), позиционируется как крупнейший оператор грузовых вагонов Республики Казахстан и обеспечивает своими вагонами более 50% перевозок грузов железнодорожным транспортом в Республике Казахстан.

Компания, имея в собственности порядка 60 тысяч грузовых вагонов инвентарного парка КЗХ различных типов и родов, способно удовлетворить потребность грузоотправителей в перевозке любых видов грузов.

Структура инвентарного парка грузовых вагонов АО «Қазтеміртранс»



Доля АО «Қазтеміртранс» в обеспечении перевозок грузовыми вагонами



В своей деятельности АО «Қазтеміртранс» стремится к эффективному росту основных ключевых показателей деятельности, осуществлению своей деятельности открыто и максимально прозрачно, придерживаясь высоких этических и моральных критериев для дальнейших долгосрочных отношений как с клиентами, так и партнерами Компании.

Клиентами Компании на сегодняшний день в сфере перевозок грузов железнодорожным транспортом являются как крупные заводы-производители, добывающие компании, так и предприятия малого и среднего бизнеса.

Общие сведения о Компании

Полное наименование:		Сокращенное:
на государственном языке	«Қазтеміртранс» акционерлік қоғамы	«ҚТТ» АҚ
на русском языке	Акционерное общество «Казтеміртранс»	АО «ҚТТ»
на английском языке	Joint Stock Company «Kaztemirtrans»	JSC «KTT»

Место нахождения и почтовый адрес:

010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Алматы, улица Сығанак, 29

Государственная регистрация:

Зарегистрировано 21.10.2003 года Министерством юстиции РК
Регистрационный № 14750-1901-АО

Уставный капитал — 63 000 000 000 тенге

Членство в:



Международной федерации национальных экспедиторских ассоциаций



Ассоциации национальных экспедиторов Казахстана



Казахстанской ассоциации перевозчиков и операторов вагонов / контейнеров

Кредитные рейтинги:



Международного рейтингового агентства «Standard & Poor's» по

- международной шкале — «BB+»
- по национальной шкале «kzAA-» прогноз — «стабильный»



Международного рейтингового агентства «Moody's Investors Services»

- по международной шкале — «Ваа3»
- прогноз — «стабильный»

Сертификаты:

Системы менеджмента качества стандарта серии ISO 9001:2000

Системы экологического менеджмента стандарта серии ISO 14001:2004

Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда серии OHSAS 18001:1999







КРАТКАЯ ИСТОРИЯ

октябрь 2003 года	В результате реформирования железнодорожного транспорта Республики Казахстан создано АО «Казжелдортранс».
декабрь 2004 года	Начало осуществления перевозочной деятельности — пилотные перевозки грузов на отдельно взятых маршрутах — Жаман-Ащи-Жанауул, Сарыкум-Жанауул.
январь 2005 года	Создание дочернего предприятия ТОО «КазТеміржолмет», деятельностью которого является осуществление комплекса услуг, связанного с транспортировкой и экспедированием внутренних транзитных и экспортно-импортных грузов в собственном или арендованном подвижном составе.
май 2005 года	Расширение перевозочной деятельности: осуществление перевозок грузов по 6-ти маршрутам: Жаман-Ащи-Жанауул, Сарыкум-Жанауул, Каражал-Караганозек, Каражал-Жанауул, Енбекшильдер-Жанауул, Суук-Булак-Жана-Семей.
июнь 2005 года	Создание дочернего предприятия — ООО «Росказжелдортранс» (г. Москва, РФ), оказывающего сервисные и экспедиторские услуги по перевозке грузов по территории России и в странах СНГ. Создание АО «Трансказахстанская магистраль».
май 2006 года	Открытие представительства в г. Урумчи (КНР).
октябрь 2006 года	Переименование АО «Трансказахстанская магистраль» в АО «Центр транспортных услуг». Основной вид деятельности АО «ЦТУ» — оказание транспортно-экспедиторских услуг и предоставление подвижного состава в аренду.
январь 2007 года	Открытие представительства в г. Москва (РФ).
январь 2007 года	В результате ребрендинга АО «Казжелдортранс» переименовано в АО «Казтеміртранс».
июнь 2008 года	В рамках проведения Дня открытых дверей заключены Меморандумы о взаимном сотрудничестве с ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана», ОЮЛ «Национальная экономическая палата Казахстана «Атамекен».
июль 2008 года	Подписание Меморандумов о взаимном сотрудничестве с компаниями: Морской Порт Актау, Казмортрансфлот.
август 2008 года	Подписание Меморандумов о взаимном сотрудничестве с компаниями, занимающимися предоставлением логистических услуг: Тау терминал, Астана-контракт.
декабрь 2008 года	Подписание Меморандумов о взаимном сотрудничестве с АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения», АО «ЗИКСТО».

МИССИЯ КОМПАНИИ

Содействие устойчивому развитию транспортного сектора Республики Казахстан через качественное обеспечение потребности рынка грузовых перевозок железнодорожным транспортом

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- обеспечение перевозок грузовым вагонным парком, передача грузовых вагонов в аренду
- поддержание парка вагонов в технически исправном состоянии
- оказание транспортно-экспедиционных услуг
- осуществление маршрутных перевозок
- сбор (заготовка), хранение, переработка и реализация металлолома

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



ДОЧЕРНИЕ, ЗАВИСИМЫЕ КОМПАНИИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА



ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

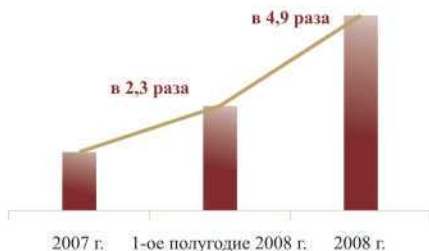
АО «Центр транспортных услуг»	<ul style="list-style-type: none"> ● транспортно-экспедиционные услуги: <ul style="list-style-type: none"> — оформление перевозочных документов на весь маршрут следования грузов — согласование с АО «НК «КТЖ» заявок на перевозку грузов — расчет и предоставление тарифов на перевозку грузов — оформление и обеспечение оплаты провозных платежей, сборов — информирование клиента о местонахождении груза ● предоставление в аренду грузовых вагонов 	100%
ТОО «ҚазТеміржолмет»	<ul style="list-style-type: none"> ● сбор, хранение, заготовка, переработка и реализация лома и отходов черных и цветных металлов ● транспортно-экспедиторская деятельность ● экспортно-импортные сделки с металлоломом 	100%
«Kazakhstan Temir Zholy Finance B.V.»	<ul style="list-style-type: none"> ● привлечение денежных средств для освоения инвестиционных программ железнодорожной отрасли ● заем денежных средств путем выпуска еврооблигаций ● банковское финансирование 	99,64%
СП ООО «Росказжeldортранс»	<ul style="list-style-type: none"> ● транспортно-экспедиционная деятельность на международном рынке транспортных услуг ● аренда грузовых вагонов ● оказание информационных услуг ● оказание всех видов консультационных услуг по вопросам железнодорожного транспорта. 	50%

АО «ЦЕНТР ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ»

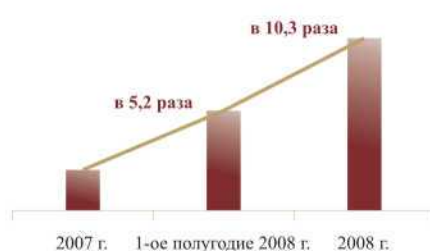
Акционерное общество «Центр транспортных услуг» создано в 2006 году, является 100%-м дочерним предприятием АО «ҚазТеміржол». Компания оказывает полный комплекс транспортно-экспедиционных услуг: экспедиторское обслуживание по схеме «от двери до двери», организация смешанных перевозок, расчет тарифов и предоставление сквозных ставок, оперативное слежение за передвижением грузов.

По итогам работы в 2008 году АО «ЦТУ» заметно увеличил производственные и финансовые показатели по отношению к 2007 году — объемы экспедирования выросли в 4,9 раза, доходы — в 10,3 раза.

Объем экспедирования



Доход



АО «ЦТУ» были реализованы крупные проекты по перевозке казахстанского зерна через украинские порты (90 тыс. тонн), импортные перевозки цемента для строительства автодороги Астана Курорт Боровое (75 тыс. тонн), а также транзитные и импортные перевозки труб для строительства казахстано-китайского нефтепровода и туркменского газопровода (805 тыс. тонн).

В 2008 году впервые в группе компаний АО «НК «КТЖ» был осуществлен заказ вагонов для АО «ЦТУ» с использованием нового для железнодорожной отрасли РК инструмента — финансового лизинга. Лизинговая сделка была профинансирована АО «БРК-Лизинг» в рамках корпоративной концепции «Обновление подвижного состава, воздушного и водного транспорта».

Проект реализован в соответствии с Транспортной стратегией РК до 2015 года и направлен на повышение качества работы и безопасности железнодорожных перевозок до соответствия международным стандартам.

В ближайшем будущем АО «ЦТУ» намерено и дальше использовать заемные средства в качестве инструмента для обновления подвижного состава железнодорожной отрасли Казахстана. АО «Қаз-теміртранс» проводятся переговоры с «Европейским банком реконструкции и развития» и арабским фондом «Falah Partners» для их привлечения в качестве стратегических инвесторов АО «ЦТУ». Инвестиции предполагается направить на приобретение наиболее востребованного и дефицитного подвижного состава в Казахстане.

Итогом взаимодействия группы компаний АО «НК «Қазақстан темір жолы» и ОАО «Первая грузовая компания» стало подписание ряда документов крупнейшего российского оператора с АО «ЦТУ», касающиеся экспедиторской и операторской деятельности ОАО «Первая грузовая компания» в Казахстане.

В сентябре 2008 года между обеими компаниями был заключен договор на оказание экспедиторских услуг, Меморандум о взаимном сотрудничестве и Агентский договор на организацию текущего отцепочного ремонта грузовых вагонов. В 2009 году сторонами разработан План мероприятий по дальнейшему взаимодействию.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

Китайская Народная Республика
г. Урумчи

Российская Федерация
г. Москва

изучение товарных рынков
маркетинговые исследования рынка транспортных услуг в регионе
поиск партнеров и проведение переговоров с предприятиями, грузоотправителями и грузополучателями
представление интересов АО «Қазтеміртранс»

СЕТЬ ФИЛИАЛОВ КОМПАНИИ



ФИЛИАЛЫ

<p>12 региональных филиалов в городах: Семипалатинск, Кокшетау, Костанай, Павлодар, Караганда, Жамбыл, Алматы, Шымкент, Кызыл-Орда, Актөбе, Уральск, Атырау</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● организация работ по подаче и уборке вагонов в/из ремонта ● передача в аренду грузовых вагонов ● контроль за выполнением плановых видов ремонта грузовых вагонов
<p>Вагоноремонтные депо на станциях: Балхаш, Кушмурун, Уральск, Арысь</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● выполнение плановых видов ремонта грузовых вагонов ● модернизация узлов, устройств грузовых вагонов, тележек модели 18–100
<p>Филиал «Центр вагонного парка»</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● организация работы и координация деятельности региональных филиалов ● контроль за выполнением ремонта ● приемка документов по выполнению ремонта ● контроль и проверка соответствия техническим нормам замены деталей и узлов при осуществлении ремонта грузовых вагонов ● согласование документации на грузовые вагоны, подлежащие исключению ● ведение учета отцепленных в текущий отцепочный ремонт грузовых вагонов
<p>Филиал «Центр внутреннего администрирования»</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● материально-техническое обеспечение деятельности АО «КТТ» и его филиалов ● организация и обеспечение бесперебойной работы информационно-вычислительного комплекса, инженерных коммуникаций ● обеспечение внутренней безопасности

Региональные филиалы Компании созданы для осуществления производственно-хозяйственной деятельности по географическому признаку. Месторасположение филиалов Компании совпадает с дислокацией филиалов АО «НК «КТЖ».

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В настоящее время успешное развитие любого предприятия в современных условиях, характеризующихся увеличением роли информации и созданием глобального информационного пространства, требует эффективного информационного взаимодействия между всеми подразделениями при широкомасштабном использовании инфокоммуникаций с целью достижения оптимальных результатов.

В целях повышения эффективности деятельности Компанией ведется работа по внедрению проектов информатизации.

Проекты, реализованные в 2008 году:

- Корпоративная сеть передачи данных (1 очередь). В целях организации единого корпоративного телекоммуникационного пространства в каждом региональном филиале установлено необходимое оборудование для оперативной передачи данных.
- Программа тестирования персонала
- Сайт Компании www.kazcargo.kz.
- Портал «Нормативно-техническая документация». При осуществлении деятельности Компании возникает необходимость оперирования большим количеством нормативной информации. С целью оперативного доступа каждого сотрудника Компании нормативным документам, ГОСТам и т. п. создан портал «Нормативно-техническая документация».

Проекты, реализуемые в 2009 году:

Разработка Стратегии информационного развития АО «Казтеміртранс» на 2009–2013 годы.

В Стратегии информационного развития АО «Казтеміртранс» на 2009–2013 годы определены механизмы и мероприятия, реализация которых будет способствовать основной цели Компании в информационном

Обращение Председателя Совета Директоров АО «Қазтеміртранс»	60
Обращение Президента АО «Қазтеміртранс»	63
Место и роль железнодорожного транспорта и компании в транспортном секторе	64
Общие сведения	68
Краткая история	
Миссия компании	
Основные виды деятельности	
Структура управления Компании	
Дочерние, зависимые организации, представительства	
Сеть филиалов Компании	
Информационные технологии	
Корпоративное управление	78
Основные принципы корпоративного управления в Компании	
Основные цели корпоративного управления в Компании	
Деятельность Совета директоров	
Деятельность Комитетов и Служб Компании	
Органы управления и контроля	
Состав Совета директоров	
Состав Правления	





Разработка Программы информатизации АО «Қазтеміртранс» на 2009 год

Указанная программа отражает 1 этап реализации Стратегии информационного развития АО «Қазтеміртранс» на 2009–2013 годы и состоит из 2 проектов:

1. «Расширение корпоративной сети передачи данных с применением технологии MPLS и организацией IP-телефонии».

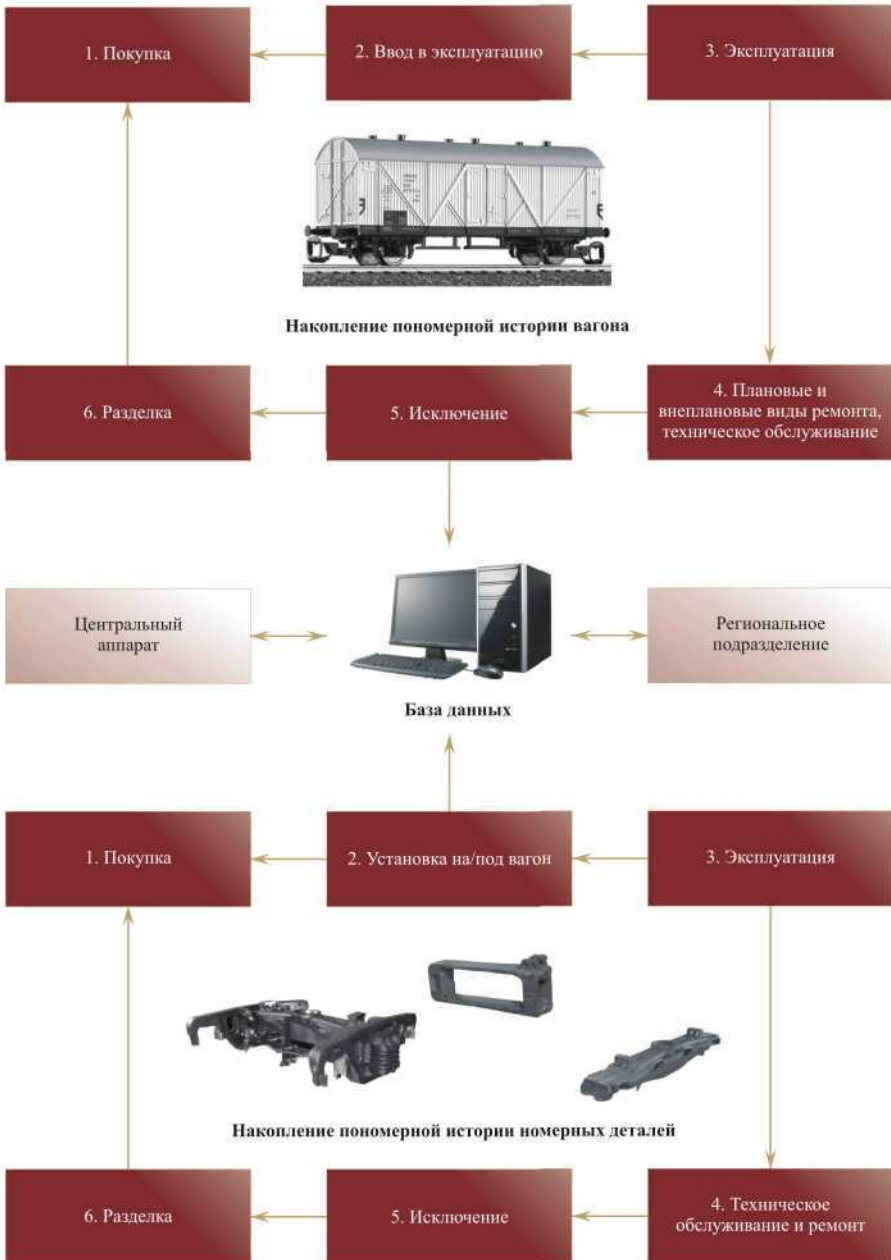
Единая сеть передачи данных АО «ҚТТ»



Проект позволит создать единое корпоративное информационное пространство по всей «географии» Компании на территории Казахстана. При этом будет достигнута экономия на внутри казахстанские телефонные переговоры между центральным аппаратом Компании и его удаленными подразделениями.

2. «Внедрение автоматизированной системы управления техническим состоянием грузовых вагонов АО «Қазтеміртранс».

Проект позволит создать динамические пономерные модели грузовых вагонов и дорогостоящих сменяемых деталей таким образом, что любое действие с объектами учёта будет отслеживаться сотрудниками Компании.



Корпоративное управление в Компании строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Система корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных лиц, позволяет своевременно выявлять критические для Компании риски и эффективно управлять ими, способствует успешной деятельности Компании, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности. Компании с эффективным корпоративным управлением получают более высокую рыночную оценку, а также оптимизируют процесс принятия решений.

В октябре 2008 года решением Совета директоров Компании одобрен Кодекс корпоративного управления.

В целях последовательного внедрения высоких стандартов, Компания стремится придерживаться политики улучшения корпоративного управления.

Основные принципы корпоративного управления в Компании

- защита прав и интересов Единственного акционера;
- эффективное управление органами Компании;
- самостоятельная деятельность Компании;
- прозрачность и объективность информации;
- законность, ответственность и этика;
- эффективная дивидендная политика;
- эффективная кадровая политика;
- охрана окружающей среды и т. д.

Основные цели корпоративного управления в Компании

- совершенствование системы стратегического планирования, мониторинга и внутреннего контроля;
- обеспечение своевременного раскрытия информации о Компании, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;
- повышение эффективности деятельности Компании за счет совершенствования системы подотчетности, управления рисками и механизмов внутреннего контроля;
- повышение эффективности управления и развития персонала, как наиболее важного ресурса Компании, развитие партнерских отношений между Компанией и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
- активное сотрудничество с заинтересованными лицами и т. д.

Деятельность Совета директоров

Практика корпоративного поведения обеспечивает осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Компании.

Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности Компании, одобрение Стратегических направлений развития Компании, утверждает планы развития (среднесрочные бизнес-планы), бюджеты Компании.

Совет директоров Компании состоит из пяти членов, двое из которых являются независимыми директорами.

Независимые директора Компании обладают опытом управления и консультирования по широкому кругу вопросов, в том числе финансового и бухгалтерского учета, корпоративного управления и налогообложения, а также обладают знаниями о международных рынках.

За истекший период Совет директоров Компании провел 14 заседаний, из них 12 очных и 2 заочных заседания, на которых рассмотрено и приняты решения по 48 вопросам.

Деятельность Комитетов и Служб

При Совете директоров Компании созданы Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям.

Целью их деятельности является разработка Совету директоров рекомендаций по привлечению квалифицированных специалистов в состав Совета директоров, Правления, и на иные должности, а также рекомендаций по вопросам вознаграждения.

Состав Комитета по назначениям

1. Байбазаров Н. С. — Председатель Комитета — Независимый директор
2. Кизатов Е. А. — Член Комитета — Председатель Совета директоров
3. Мадиева Г. К. — Член Комитета — Независимый директор

Состав Комитет по вознаграждениям

1. Мадиева Г. К. — Председатель Комитета — Независимый директор
2. Байбазаров Н. С. — Член комитета — Независимый директор
3. Альжанов К. К. — Член Комитета — Член Совета директоров

В целях представления Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, функционирует Служба внутреннего аудита.

Корпоративный секретарь обеспечивая эффективную деятельность Совета директоров и его Комитетов, четко взаимодействует между Компанией и единственным акционером, а также соблюдения сотрудниками Компании законодательства в сфере корпоративного управления.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее дочерних и зависимых организаций, представительств и филиалов решением Совета директоров Компании создана Контрольно-ревизионная служба.

Для проведения работы по внедрению и совершенствованию системы корпоративного управления рисками, решением Совета директоров Компании создана Служба по управлению рисками.

Для обеспечения максимальной прозрачности и повышения уровня транспарентности Компания взяла на себя повышенные обязательства по раскрытию информации о своей деятельности, которые находят отражение на веб-сайте www.kazcargo.kz, в отечественных и зарубежных средствах массовой информации.

Структура органов управления Компании



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Кизатов Ермак Ануарбекович

Председатель Совета директоров АО «Казтеміртранс»

Должность: Вице-президент по развитию АО «НК «Қазақстан темір жолы»

Доктор технических наук

Искалиев Ерхат Серикович — член Совета директоров

Должность: Председатель Правления, Президент АО «Казтеміртранс»

Альжанов Кадыржан Калижанович — член Совета директоров АО «Казтеміртранс»

Должность: директор Департамента правового обеспечения АО «НК «Қазақстан темір жолы».

Кандидат юридических наук

Мадиева Гульмайра Курмангалиевна — член Совета директоров АО «Казтеміртранс» —

Независимый директор, степень MBA

Байбазаров Нурлан Серикович — член Совета директоров АО «Казтеміртранс» — Независимый директор

Управление рисками 84

Основные производственные показатели 86

Обеспечение перевозок грузовым вагонным парком

Перевозочная деятельность

Поддержание парка вагонов в технически исправном состоянии

Обновление парка грузовых вагонов

Финансово-экономические показатели 90

Чистый доход

Активы, собственный капитал

Финансовые коэффициенты

Привлеченные займы

Инвестиционная деятельность

Финансовая отчетность

Баланс, заключение аудитора

Кадровая политика и социальная ответственность 106

Адреса и контакты 108

Обращение Председателя Совета Директоров АО «Казтеміртранс»



Уважаемые акционеры и партнеры!

2008 год был для акционерного общества «Казтеміртранс» решающим это был год подведения итогов пятилетней деятельности. За пять лет существования в компании были проверены и подтверждены жизнью три важных для железной дороги Казахстана обстоятельства.

Первое из них это правильность курса реформирования железнодорожной отрасли, взятого при поддержке Президента нашей страны Н. А. Назарбаева. Успехи компании в производственной и финансовой деятельности как нельзя лучше подтверждают, что реформа отрасли состоялась и пошла только на благо железной дороге.

Второй не менее важный постулат железнодорожным предприятиям нашей страны по силам конкурировать с лидерами континентального рынка перевозок, и то, что Казтеміртранс знают с наилучшей стороны далеко за пределами Казахстана, прямое тому доказательство.

Сегодня по основным показателям технического оснащения железных дорог (эксплуатационная длина, протяженность электрифицированных линий, рабочий парк грузовых вагонов) и перевозочной работы (грузооборот, пассажирооборот) Казахстан занимает третье место среди республик бывшего СССР, уступая лишь России и Украине.

Более половины грузоперевозок от общего объема железнодорожных перевозок по территории Казахстана осуществляется грузовым парком АО «Казтеміртранс».

Третье важное обстоятельство - верность традициям. Какие бы новшества не внедрялись в работе компании в век информатизации и высоких технологий, крепкие, проверенные временем основы: профессионализм, компетентность, неустанный повышение качества оказываемых услуг остаются неизменными.





Обращение Президента АО «Казтеміртранс»

Уважаемые акционеры, партнеры и клиенты!

Позади еще один год. Год, наполненный событиями и новыми достижениями.

Для акционерного общества «Казтеміртранс» он стал особенным по многим объективным причинам.

В 2008 году Компания перешагнула свой первый серьезный рубеж, отметив пятилетие со дня образования.

За короткий срок АО «Казтеміртранс» удалось занять ведущие позиции на транспортном рынке Казахстана, при этом заявить о себе, как об одном из лидеров в процессе реформирования железнодорожной отрасли «пространства 1520».

Результатом нашей стабильной деятельности в 2008 году стали такие показатели как:

- рост чистой прибыли почти в 3,6 раза в сравнении с 2007 годом;
- приобретение грузовых вагонов в количестве 2081 единицы вагонов, в том числе с использованием нового для железнодорожной отрасли РК механизма финансового лизинга;
- укрепление деловых связей и развитие партнерства с зарубежными и отечественными предприятиями в сфере развития отечественного железнодорожного машиностроения;

В рамках мероприятий по увеличению отечественного содержания в закупках товаров, услуг и работ Компанией были подписаны меморандумы о взаимном сотрудничестве в сфере развития отечественного машиностроения, производства и поставок запасных частей, увеличения мощностей производства по ремонту грузовых вагонов с крупнейшими отраслевыми предприятиями Казахстана.

Впервые в истории Компании был издан бюллетень с перечнем продукции, запасных частей и оборудования, необходимых АО «Казтеміртранс» для проведения плановых видов ремонта. Таким образом, мы продемонстрировали наше убеждение в том, что только через сотрудничество и открытость можно добиться ощутимых результатов в деле возрождения отечественного машиностроения, и что именно качественный Заказчик порождает качественного Поставщика.

Кроме того, мы посчитали важным установить обратную связь с клиентами Компании, открыв на нашем веб-сайте блог президента АО «Казтеміртранс». Продолжая эту работу, мы планируем ввести в практику проведение регулярных встреч с партнерами и поставщиками Компании, усовершенствовать работу с государственными органами, наладить более тесное взаимодействие с другими железнодорожными администрациями.

В целом, мы намерены довести до логического завершения проекты, начало которым было положено в 2008 году.

Одним из направлений этой работы является коммерциализация перевозочной деятельности. В этой сфере будут реализованы проекты, связанные с расширением услуг, предоставляемых нашими дочерними компаниями и представительствами, в том числе акционерным обществом «Центр транспортных услуг» (ЦТУ). В минувшем году мы начали работу по созданию на базе ЦТУ универсального оператора грузовых вагонов, охватывающего полный цикл транспортно-экспедиционных услуг собственным подвижным составом.

Еще одним шагом на пути к улучшению нашей деятельности станет автоматизация бизнес-процессов АО «Казтеміртранс». До 2010 года запланировано автоматизировать деятельность всех вагоноремонтных предприятий и филиалов Компании, интегрировав их с автоматической системой управления (АСУ) годового подразделения.

Мы также намерены продолжить деятельность, связанную с обновлением и модернизацией парка грузовых вагонов, развитием отечественного вагоностроения, интеграцией в глобальные транзитные рынки.

Вместе с тем мы глубоко убеждены в том, что главная составляющая любой организации – это ее люди. Кадровой политике и вопросу социальной ответственности Компания отводит особое место. Как и в предыдущие годы, мы продолжим работу по поддержке молодых специалистов Казтеміртранс, заботу о ветеранах отрасли, а также направим наши силы на реализацию общественно-значимых и социальных мероприятий.

Мы абсолютно уверены в том, что, как и любое музыкальное произведение, сила воздействия и красота которого зависят от мастерства исполнителя и сыгранности оркестра, так и в нашей работе – заданный темп, правильно выбранный курс и сильная команда являются основой успеха и достижений компании.



С уважением, Ерхат Искалиев
Президент АО «Казтеміртранс»
Председатель Правления

Место и роль железнодорожного транспорта и Компании в транспортном секторе

Транспортный комплекс — одна из формирующих инфраструктуру экономики отраслей, который включает в себя железнодорожный, автомобильный, воздушный, трубопроводный, морской и речной (водный) виды. От его состояния зависит развитие отраслевых комплексов народного хозяйства республики (агропромышленного, топливно-энергетического, горно-металлургического, строительного и др.), обеспечение взаимосвязей отраслей экономики, видов производства и территориальных комплексов.

Развитие транспорта в современных условиях связано с ростом производительных сил любой страны и ее внешними связями. Доля отдельных видов транспорта в осуществлении мировых грузовых перевозок составляет для восточноевропейских стран: водный — 23%, наземный — 64% и другие виды — 13%; для промышленно развитых соответственно — 62, 27 и 11; для развивающихся — 84, 10 и 6. Развивающиеся страны, занимающие 70% территории земного шара, имеют слабую наземную транспортную сеть, составляющую 5% мировой инфраструктуры.

В мире имеется 9800 портов, из которых 1000 участвуют в международных сообщениях, 15950 аэропортов, из которых 1020 — международных. По статистическим данным, на 1 км мировой поверхности приходится 8,8 м железнодорожных линий, 103 м автомобильных дорог и 0,4 м внутренних водных путей. Распределение линейной транспортной инфраструктуры по отдельным странам, континентам и регионам мира крайне неоднородно. Так, плотность железнодорожных линий в Африке в 15 раз меньше, чем в бывших странах СЭВ. Причины неравномерности — разный уровень промышленного развития и освоения сырьевых ресурсов, особенности географического положения.

Транспортная система Казахстана составляет собой комплекс, в который входит более 115 тыс. км автодорог с твердым покрытием; 14,5 тыс. км железных дорог общего пользования; 7,4 тыс. км подъездных путей промышленных предприятий; тысячи километров трубопроводных магистралей для перекачки нефти, газа и нефтепродуктов; 4 тыс. км речных путей, тысячи железнодорожных станций, десятки крупных портов, пристаней, перевалочных баз, аэропортов и т.д.

Географические условия Казахстана, обширность территории — с запада на восток — 3000 км, с севера на юг — почти 1700 км, неразвитость автодорожной инфраструктуры определяют функционирование железнодорожного транспорта в экономике страны стратегически важным, и придают ему ключевую роль в транспортно-коммуникационном комплексе республики.

Согласно данным Министерства экономики и бюджетного планирования РК доля железнодорожного транспорта в грузообороте всех видов транспорта составила 59,9%; трубопроводного — 25,4%; автомобильного — 14,6%; морского — 0,13%, воздушного — 0,02% и речного — 0,01%.

Удельный вес грузооборота по видам транспорта

Транспорт	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008*
Железнодорожный	60,4	60,2	57,3	57,2	57,8	58,0	58,2	57,3	59,9
Автомобильный	15,0	14,6	16,2	15,6	15,5	15,9	16,4	17,5	14,6
Речной	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03	0,03	0,01	0,01	0,01
Воздушный	0,06	0,02	0,02	0,04	0,02	0,03	0,02	0,03	0,02
Трубопроводный	24,6	25,1	26,5	27,2	26,7	26,0	25,4	25,0	25,4
Морской	—	—	—	—	—	—	—	0,09	0,13
Все виды транспорта	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* — по данным МЭБП РК за 1 полугодие 2008 года

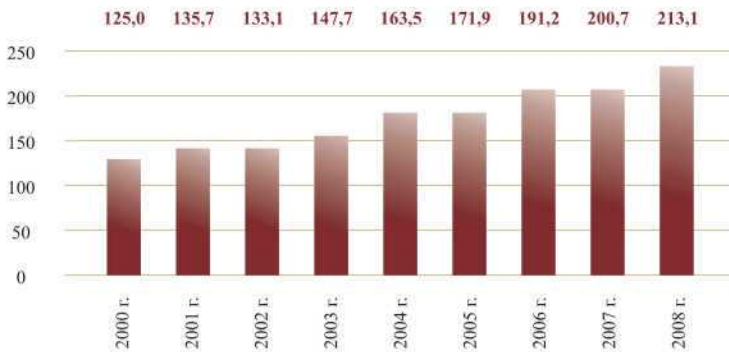
В основном такое соотношение объясняется сырьевой структурой производства промышленности Казахстана. Основная товарная продукция, предъявляемая к перевозке, представляет собой массовые насыпные и наливные грузы, такие как уголь, зерно, нефть, руда, минеральные удобрения и т.д., перевозка которых автомобильным транспортом неэффективна. В то же время необходимо учитывать некоторую погрешность распределения долей из-за трудностей статистического учета и оценки грузооборота автомобильным транспортом.

Железнодорожный транспорт, выполняя основную часть перевозок грузов и пассажиров, является основой транспортной системы Казахстана и не имеет реальной альтернативы в перевозках таких массовых грузов, как уголь, железная руда, продукция металлургической промышленности и сельского хозяйства.

Общая сеть железных дорог республики составляет около 14,5 тысяч километров, 5 тысяч из которых двухпутные и около 4 тысяч — электрифицированные. Развёрнутая длина главных путей — 18,8 тыс. км, станционных и специальных путей — 6,7 тыс. км. По эксплуатационной длине железных дорог Казахстан занимает 3-е место в СНГ после России и Украины.

К концу 2008 года по сравнению с 2007 годом объем перевозок КЗХ железнодорожным транспортом возрос на 3%, в том числе объем транзитных перевозок — на 17%, грузооборот увеличился на 6%.

Динамика грузооборота железнодорожного транспорта Республики Казахстан, млрд. т-км



Общий объем перевозок грузов по КЗХ за 2008 год составил 265 млрд. тонн, из них 35% — в экспортном сообщении, 51% — в межобластном, 8% — в импортном и 6% — в транзитном.



II

Управление

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕН 2008



Искалин Евхат Серикович

Президент



Рахимжанов Гумар Тюлегенович

Вице-президент по экономике и финансам



Ныгыметов Кайраткен Сагатович

Вице-президент по вагонному хозяйству



Касенов Гайдар Кабдуллаевич

Вице-президент по развитию



Раимбеков Рустем Сайлауханович

Управляющий директор



2008 г.	2004–2008 гг.
Продлен срок службы 1 203 вагонам	Восстановлено 3 384 грузовых вагонов
 835 — полувагоны  368 — платформы*	 2 548 — полувагоны  35 — цистерны  801 — платформы*

* — универсальные платформы с переоборудованием в фитинговые

По итогам 2008 года обновленный парк грузовых вагонов Компании составил 3 624 единицы.

Обновление парка грузовых вагонов осуществлено в соответствии с консолидированным инвестиционным бюджетом Общества, утвержденного решением Совета директоров Акционерного общества «Казтеміртранс» от 10 декабря 2008 года (протокол №12).

Следует отметить, что реализация проектов обновления парка грузовых вагонов осуществляется в строгом соответствии с Инвестиционной программой Акционерного общества «Казтеміртранс», утвержденной Советом директоров (протокол от 26 февраля 2008 года №01) и одобренной Правительством Республики Казахстан (протокол от 29 января 2008 года №2).

3. Выбытие вагонов

За 2007–2008 годы из инвентарного парка Компании исключены грузовые вагоны в количестве 6 432 единиц, в том числе в 2007 году 2 990 единиц, в 2008 году 3 442 единиц. Выбытие происходило в связи с истечением срока службы, а также по техническому состоянию.

4. Модернизация тележек грузовых вагонов

Для обеспечения безопасности движения и достижения устойчивой эксплуатационной работы при производстве плановых видов ремонта вагоноремонтными предприятиями производится модернизация тележек грузовых вагонов с установкой на них износостойких элементов по проекту ПКБ ЦВ М1698*.

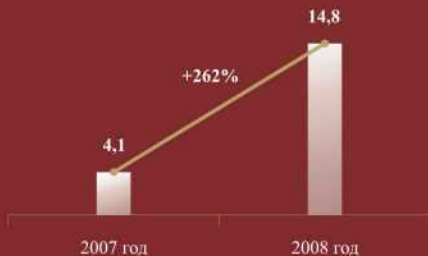
В 2008 году модернизировано более 15 тысяч тележек грузовых вагонов.

* — проект конструкторского технического бюро по модернизации тележек грузовых вагонов модели 18–100 с установкой износостойких элементов

Финансово-экономические показатели

РЕЗУЛЬТАТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Доход Компании увеличился на 28,0% и составил на конец 2008 года 49,8 млрд. тенге. Чистый доход также увеличился на 260% и составил на 1 января 2009 года 14,8 млрд. тенге (по состоянию на 1 января 2008 года 4,1 млрд. тенге).



■ Чистый доход

Наименование показателей	2007	2008	% откл.
Доходы	38,8	49,1	28%
Расходы (с учетом КПП)	34,7	35,0	-1%
Чистый доход	4,1	14,8	260%

Консолидировано, млрд. тенге

В структуре доходов наибольшую долю (81%) занимают доходы, полученные от обеспечения перевозок грузовым вагонным парком. Остальную часть (19%) занимают:

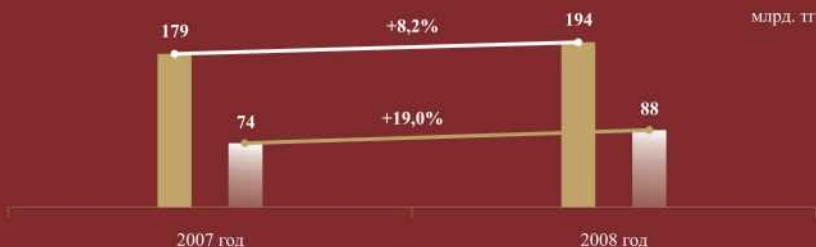
- доходы от перевозок грузов ж/д транспортом;
- доходы от экспедиторской деятельности;
- доходы от финансирования и прочие доходы.

В структуре расходов наибольшую долю занимают расходы на ремонт вагонов (39%), амортизация основных средств и нематериальных активов (20%) и расходы за пользование займами (19%). Кроме того, структуру расходов составляют:

- административные расходы;
- расходы по налогам;
- расходы по охране вагонов и прочие расходы.

АКТИВЫ И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Активы Компании в 2008 году увеличились на 8,2% (15 млрд. тенге) и на конец года составили 193,9 млрд. тенге. Собственный капитал увеличился на 19% (14 млрд. тенге) и составил 87,8 млрд. тенге.



■ Активы

■ Собственный капитал

ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Коэффициенты	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	Отклонение
ЕВITDA	Ед.изм.	13 279	26 928	+13 279
ROACE	%	5,99	11,08	+5,09
ROA	%	2,29	7,66	+5,37
ROE	%	6,4	16,9	+10,5

ЕВITDA (доход до уплаты налогов с учетом амортизации и расходов по процентам по займам) по результатам 2008 года увеличился в 2 раза и также как и в 2007 году сохраняется на высоком уровне, что характеризует устойчивое финансовое положение Компании.

ROACE (рентабельность экономической деятельности) характеризует эффективность инвестиций. На 1 января 2009 года значение показателя в сравнении с предыдущим годом увеличилось в 1,8 раза.

ROA — коэффициент рентабельности активов характеризует способность руководства компании эффективно использовать ее активы для получения прибыли. Увеличение значения показателя в сравнении с предыдущим годом составляет 3,3 раза.

ROE — рентабельность собственного капитала — характеризует доходность бизнеса для его владельцев, рассчитанную после вычета процентов по кредиту. Увеличение значения показателя в сравнении с предыдущим годом составляет 2,6 раза.

ПРИВЛЕЧЕННЫЕ ЗАЙМЫ

Дочерние компании

В 2008 году на условиях финансового лизинга приобретено 340 грузовых вагонов. Новые грузовые вагоны пополнили собственный парк вагонов АО «Центр транспортных услуг» — дочерней компании АО «КТТ». Срок исполнения договора 10 лет.

Сделка профинансирована при участии АО «БРК-Лизинг» (дочерняя организация акционерного общества «Банк Развития Казахстана») в рамках корпоративной концепции «Обновление подвижного состава, воздушного и водного транспорта».

Компания

В 2005–2006 гг. Компанией для обновления и модернизации подвижного состава привлечен промежуточный краткосрочный заем в размере 212 млн. USD. В мае 2006 года «Kazakhstan Temir Zholy Finance B.V.» — дочерней компанией АО «НК «КТЖ» и АО «КТТ», были выпущены еврооблигации на сумму 800 млн. USD, в том числе:

- 10-летние на сумму 350 млн. USD,
- 5-летние на сумму 450 млн. USD.

Полученные денежные средства использованы компаниями группы АО «НК «КТЖ» в инвестиционных целях. При этом, Компания погасила краткосрочную задолженность и пролонгировало обязательства по выплате 212 млн. USD до 2011 года.

По состоянию на 01.01.2009 года Компанией произведены 5 выплат купонного вознаграждения по полученному займу.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Направлениями капитальных вложений являлись обновление парка грузовых вагонов (приобретение новых вагонов, проведение капитального ремонта с продлением срока полезного использования), приобретения технологического оборудования для оснащения филиалов Компании вагоноремонтных депо, приобретение необъектного оборудования и прочих основных фондов, необходимых для осуществления деятельности Компании в соответствии с утвержденным консолидированным инвестиционным бюджетом Компании, утвержденного решением Совета директоров Акционерного общества «Казтеміртранс» от 12 декабря 2008 года (протокол №12). Так за 2008 год по проектам обновления парка грузовых вагонов Компанией приобретено 2 081 грузовых вагонов на общую сумму 29 008 млн. тенге.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Финансовая отчетность АО «Казтеміртранс» и его дочерних организаций за 2008 год составлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, что подтверждено Отчетом независимых аудиторов ТОО «Делойт». По мнению ТОО «Делойт» консолидированная финансовая отчетность АО «Казтеміртранс» достоверно во всех существенных аспектах отражает финансовое положение АО «Казтеміртранс» и его дочерних организаций. В аудиторском заключении ТОО «Делойт» не сделано каких-либо оговорок и отрицательных мнений.





АО «ҚАЗТЕМІРТРАНС»

Формы консолидированной отчетности
для целей публикации в средствах массовой
информации, в соответствии с форматом,
утвержденным Приказом Министра финансов
Республики Казахстан

№184 от 23 мая 2007 года
за год, закончившийся 31 декабря 2008 года

СОДЕРЖАНИЕ

Подтверждение руководства об ответственности за подготовку и утверждение форм консолидированной отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2008 года	97
Отчет независимых аудиторов	97
Формы консолидированной отчетности	
Консолидированный бухгалтерский баланс (Форма 1)	99
Консолидированный отчет о прибылях и убытках (Форма 2)	101
Консолидированный отчет о движении денежных средств (Форма 3)	102
Консолидированный отчет об изменениях в капитале (Форма 4)	104

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФОРМ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА

Нижеследующее заявление, которое должно рассматриваться совместно с описанием обязанностей аудиторов, содержащемся в представленном на страницах 2–3 отчете независимых аудиторов, сделано с целью разграничения ответственности аудиторов и руководства в отношении форм консолидированной отчетности АО «Казтеміртранс» (далее «Компания») и его дочерних организаций (далее совместно именуемых «Группа»).

Руководство отвечает за подготовку форм консолидированной отчетности, достоверно отражающих во всех существенных аспектах, консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2008 года, а также консолидированные результаты ее деятельности, консолидированное движение денежных средств и консолидированное изменение в капитале за год, закончившийся на эту же дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО») и с форматом годовой консолидированной финансовой отчетности для целей публикации в средствах массовой информации, утвержденным Приказом Министра финансов Республики Казахстан №184 от 23 мая 2007 года («Приказ №184»).

При подготовке форм консолидированной отчетности руководство несет ответственность за:

- выбор надлежащих принципов бухгалтерского учета и их последовательное применение;
- применение обоснованных оценок и расчетов;
- соблюдение формата годовой консолидированной отчетности, утвержденного Приказом №184, а также соответствие консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, на основе которой они были подготовлены; и
- подготовку форм консолидированной отчетности, исходя из допущения, что Группа будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем, за исключением случаев, когда такое допущение неправомерно.

Руководство Группы также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля в Группе;
- поддержание системы бухгалтерского учета, позволяющей в любой момент подготовить с достаточной степенью точности информацию о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие форм консолидированной отчетности формату годовой финансовой отчетности, утвержденному Приказом №184, а также соответствие консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, на основе которой они были подготовлены;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и МСФО;
- принятие мер в пределах своей компетенции для защиты активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Данные формы консолидированной отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2008 года, были утверждены 25 марта 2009 года руководством АО «Казтеміртранс».

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Совету Директоров и Акционеру Акционерного общества «Казтеміртранс»:

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Казтеміртранс» (далее — «Компания») и его дочерних организаций (далее совместно именуемых «Группа») за год, закончившийся 31 декабря 2008 года, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, на основе которой были подготовлены прилагаемые консолидированный бухгалтерский баланс (Форма 1), консолидированный отчет о прибылях и убытках (Форма 2), консолидированный отчет о движении денежных средств (Форма 3) и консолидированный отчет об изменениях в капитале (Форма 4) (далее «формы консолидированной отчетности»). Наш аудит был проведен в соответствии с Международными стандартами аудита. В нашем отчете от 25 марта 2009 года по консолидированной финансовой отчетности, на основе которой были подготовлены данные формы консолидированной отчетности, мы выразили безусловно-положительное

мнение. При этом, не делая оговорок в нашем заключении, мы обратили внимание на примечания к консолидированной финансовой отчетности, в которых говорится о том, что значительная часть торговой дебиторской задолженности Группы приходится на связанные стороны и существенная часть доходов Группы получена от операций со связанными сторонами, в основном от АО «Национальная компания «Казакстан темір жолы» и его дочерних организаций, сделки с которыми могут заключаться на условиях, не присущих третьим сторонам. Существенные изменения условий договоров или прекращение их действия могут оказать существенное влияние на способность Группы продолжить непрерывную деятельность.

Прилагаемые формы консолидированной отчетности были подготовлены в соответствии с форматом годовой финансовой отчетности для целей публикации в средствах массовой информации, утвержденным Приказом Министра финансов Республики Казахстан №184 от 23 мая 2007 года.

По нашему мнению, прилагаемые формы консолидированной отчетности, во всех существенных аспектах, соответствуют консолидированной финансовой отчетности, на основе которой они были подготовлены, и формату годовой финансовой отчетности для целей публикации в средствах массовой информации, утвержденному Приказом Министра финансов Республики Казахстан №184 от 23 мая 2007 года.

Для лучшего понимания консолидированного финансового положения Группы и ее консолидированных финансовых результатов за период и объема аудиторских процедур, прилагаемые формы консолидированной отчетности должны рассматриваться совместно с консолидированной финансовой отчетностью, на основе которой они были подготовлены, и нашим аудиторским заключением по данной консолидированной финансовой отчетности.

ТОО «Делойт»

Лицензия с правом на проведение аудита по Республике Казахстан №0000015, вид МФЮ — 2, выданная Министерством финансов Республики Казахстан от 13 сентября 2006 г.



ФОРМА 1

Наименование организации: АО «Қазтеміртранс»
Вид деятельности организации: Сдача вагонов в аренду, предоставление
транспортных и экспедиторских услуг
Организационно-правовая форма: Акционерное общество
Среднегодовая численность работников: 1840 человек
Субъект крупного предпринимательства
Юридический адрес организации: г. Астана, ул. Сығанақ, дом 29

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА**

тыс. тенге

Активы	Код стр.	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
I. Краткосрочные активы			
Денежные средства	010	4,574,936	2,298,337
Краткосрочные финансовые инвестиции	011	1,017,030	8,692,441
Краткосрочная дебиторская задолженность	012	10,343,589	27,207,932
Запасы	013	1,863,425	674,697
Текущие налоговые активы	014	3,845,451	533,819
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	015	31,791	75,496
Прочие краткосрочные активы	016	2,947,774	1,479,781
Итого краткосрочных активов	100	24,623,996	40,962,503
II. Долгосрочные активы			
Долгосрочные финансовые инвестиции	020	—	—
Долгосрочная дебиторская задолженность	121	70,135,836	69,735,864
Инвестиции, учитываемые методом долевого участия	122	20,442	37,846
Инвестиционная недвижимость	123	—	—
Основные средства	124	98,233,369	68,330,740
Биологические активы	125	—	—
Разведочные и оценочные активы	126	—	—
Нематериальные активы	127	28,228	51,078
Отложенные налоговые активы	128	—	—
Прочие долгосрочные активы	129	821,999	—
Итого долгосрочных активов	200	169,239,874	138,155,528
Баланс (стр. 100 + стр. 200)		193,863,870	179,118,031

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

тыс. тенге

Обязательство и капитал	Код стр.	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
III. Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные финансовые обязательства	030	1,017,699	—
Обязательства по налогам	031	87,195	85,890
Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам	032	43,862	31,254
Краткосрочная кредиторская задолженность	033	2,514,979	1,470,674
Краткосрочные оценочные обязательства	034	1,772	1,907
Прочие краткосрочные обязательства	035	675,812	2,040,421
Итого краткосрочных обязательств	300	4,341,319	3,630,146
IV. Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные финансовые обязательства	040	95,625,642	95,075,628
Долгосрочная кредиторская задолженность	041	904,950	—
Долгосрочные оценочные обязательства	042	53,434	35,134
Отложенные налоговые обязательства	043	5,110,833	6,576,201
Прочие долгосрочные обязательства	044	—	—
Итого долгосрочных обязательств	400	101,694,859	101,686,963
V. Капитал			
Уставный капитал	050	60,893,056	60,893,056
Неоплаченный капитал	051	—	—
Выкупленные собственные долевые инструменты	052	—	—
Эмиссионный доход	053	—	—
Резервы	054	(124,885)	(131,977)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	055	27,056,699	13,037,424
Доля меньшинства	056	2,822	2,419
Итого капитал	500	87,827,692	73,800,922
Баланс (стр. 300+400+500)		193,863,870	179,118,031

ФОРМА 2

Наименование организации: АО «Казтеміртранс»

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА**

тыс. тенге

Наименование показателей	Код стр.	За отчетный период	За предыдущий период
Доход от реализации продукции и оказания услуг	010	41,645,561	30,583,302
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	020	22,188,629	21,024,518
Валовая прибыль (стр. 010 – стр. 020)	030	19,456,932	9,558,784
Доходы от финансирования	040	6,260,563	5,879,567
Прочие доходы	050	599,065	2,302,903
Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	060	—	—
Административные расходы	070	6,235,156	4,495,274
Расходы на финансирование	080	6,466,125	6,734,728
Прочие расходы	090	135,377	4,365
Доля убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия	100	17,404	6,720
Прибыль (убыток) за период от продолжаемой деятельности (стр. 030 + стр. 040 + стр. 050 – стр. 060 – стр. 070 – стр. 080 – стр. 090 +/- стр. 100)	110	13,462,498	6,500,167
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	120	—	—
Прибыль (убыток) до налогообложения (стр. 110 +/- стр. 120)	130	13,462,498	6,500,167
(Экономия)/расходы по корпоративному подоходному налогу	140	(1,381,754)	2,397,889
Чистая прибыль (убыток) за период (стр. 130 – стр. 140) до вычета доли меньшинства	150	14,844,252	4,102,278
Доля меньшинства	160	403	(80)
Итоговая прибыль (итоговый убыток) за период (стр. 150 – стр. 160)	170	14,843,849	4,102,358
Прибыль на акцию	180	—	—

ФОРМА 3

Наименование организации: АО «Казтеміртранс»

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА**

(прямой метод)

тыс. тенге

Наименование показателей	Код стр.	За отчетный период	За предыдущий период
I. Движение денежных средств от операционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего	010	72,523,509	38,030,955
в том числе:			
реализация товаров	011	—	—
предоставление услуг	012	40,532,500	29,373,524
авансы полученные	013	6,219,698	3,466,110
Дивиденды	014	5,873,490	4,949,523
прочие поступления	015	19,897,821	241,798
2. Выбытие денежных средств, всего	020	(46,487,586)	(32,010,967)
в том числе:			
платежи поставщикам за товары и услуги	021	(9,643,398)	(13,665,860)
авансы выданные	022	(9,255,743)	(1,896,748)
выплаты по заработной плате	023	(1,770,097)	(1,260,629)
выплаты вознаграждения по займам	024	(6,446,126)	(6,455,439)
корпоративный подоходный налог	025	—	—
другие платежи в бюджет	026	(6,434,379)	(3,096,268)
прочие выплаты	027	(12,937,843)	(5,636,023)
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности (стр. 010 – стр. 020)	028	26,035,923	6,019,988
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего	040	13,660,354	6,047,274
в том числе:			
реализация основных средств	041	200,748	397
реализация нематериальных активов	042	—	—
реализация других долгосрочных активов	043	—	—
реализация финансовых активов	044	—	—
погашение займов, предоставленных другим организациям	045	—	—
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	046	—	—
прочие поступления	047	13,459,606	6,046,877

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ
СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

(прямой метод)

тыс. тенге

Наименование показателей	Код стр.	За отчетный период	За предыдущий период
2. Выбытие денежных средств, всего	050	(37,383,418)	(10,871,075)
в том числе:			
приобретение основных средств	051	(37,377,751)	(6,141,846)
приобретение нематериальных активов	052	(5,667)	(79,268)
приобретение других долгосрочных активов	053	—	—
приобретение финансовых активов	054	—	—
предоставление займов другим организациям	055	—	—
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	056	—	—
прочие поступления	057	—	(4,649,961)
3. Чистая сумма денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности (стр. 040 - стр. 050)	060	(23,723,064)	(4,823,801)
III. Движение денежных средств от финансовой деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего	070	—	—
в том числе:			
эмиссия акций и других ценных бумаг	071	—	—
получение займов	072	—	—
получение вознаграждения по финансируемой аренде	073	—	—
прочие поступления	074	—	—
2. Выбытие денежных средств, всего	080	—	—
в том числе:			
погашение займов	081	—	—
приобретение собственных акций	082	—	—
выплата дивидендов	083	—	—
прочие	084	—	—
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности (стр. 070 – стр. 080)	090	—	—
Итого: Увеличение денежных средств (стр. 030 +/- стр. 060 +/- стр. 090)		2,312,859	1,196,187
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода		2,298,337	1,057,743
Влияние изменений обменного курса на деньги и их эквиваленты в иностранной валюте		(36,260)	44,407
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода		4,574,936	2,298,337

ФОРМА 4

Наименование организации: АО «Қазтеміртранс»

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА**

тыс. тенге

	Код. стр.	Капитал материнской организации				Доля меньшинства	Итого капитал
		Уставный капитал	Резервный капитал	Нераспре- деленная прибыль	Всего		
Сальдо на 1 января отчетного года	010	60,893,056	(131,977)	13,037,424	73,798,503	2,419	73,800,922
Изменения в учетной политике	020	—	—	—	—	—	—
Пересчитанное сальдо (стр. 010 +/- стр. 020)	030	60,893,056	(131,977)	13,037,424	73,798,503	2,419	73,800,922
Прибыль/убыток от переоценки активов	031	—	—	—	—	—	—
Хеджирование денежных потоков	032	—	—	—	—	—	—
Курсовые разницы от зарубежной деятельности	033	—	7,092	—	7,092	—	7,092
Прибыль/убыток, признан- ная/ый непосредственно в самом капитале (стр. 031 +/- стр. 032 +/- стр. 033)	040	—	—	—	—	—	—
Прибыль/убыток за период	050	—	—	14,843,849	14,843,849	403	14,844,252
Всего прибыль/ убыток за период (стр. 040 +/- стр. 050)	060	—	—	14,843,849	14,843,849	403	14,844,252
Дивиденды	070	—	—	(824,574)	(824,574)	2,419	(824,574)
Эмиссия акций	080	—	—	—	—	—	—
Выкупленные собственные долевые инструменты	090	—	—	—	—	—	—
Сальдо на 31 декабря отчетного года (стр. 130 + стр. 060 – стр. 070 + стр. 080 – стр. 090)	100	60,893,056	(124,885)	27,056,699	87,824,870	2,822	87,827,692

ФОРМА 4

Наименование организации: АО «Казтеміртранс»

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
 ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА
 (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

тыс. тенге

	Кол. стр.	Капитал материнской организации				Доля меньшинства	Капитал жнпыны
		Уставный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль	Всего		
Сальдо на 1 января предыдущего года	110	60,893,056	(98,419)	9,243,563	70,038,200	2,499	70,040,699
Изменения в учетной политике	120	—	—	—	—	—	—
Пересчитанное сальдо (стр. 110 +/- стр.120)	130	60,893,056	(98,419)	9,243,563	70,038,200	2,499	70,040,699
Прибыль/убыток от переоценки активов	131	—	—	—	—	—	—
Хеджирование денежных потоков	132	—	—	—	—	—	—
Курсовые разницы от зарубежной деятельности	133	—	(33,558)	—	(33,558)	—	(33,558)
Прибыль/убыток, признанная/ый непосредственно в самом капитале (стр. 131 +/- стр. 132 +/- стр. 133)	140	—	(33,558)	—	(33,558)	—	(33,558)
Прибыль/убыток за период	150	—	—	4,102,358	4,102,358	(80)	4,102,278
Всего прибыль/убыток за период (стр. 140 +/- стр. 150)	160	—	(33,558)	4,102,358	4,068,800	(80)	4,068,720
Дивиденды	170	—	—	(308,497)	(308,497)	—	(308,497)
Эмиссия акций	180	—	—	—	—	—	—
Выкупленные собственные долевые инструменты	190	—	—	—	—	—	—
Сальдо на 31 декабря предыдущего года (стр. 130 + стр.160 – стр.170 + стр.180 – стр.190)	200	60,893,056	(131,977)	13,037,424	73,798,503	2,419	73,800,922

Кадровая политика и социальная ответственность

В современных условиях знания, умения, инициатива и предприимчивость персонала компании становятся все более важными стратегическими ресурсами. В этой связи политика управления человеческими ресурсами в АО «КТГ» направлена на реализацию следующих задач:

- обеспечение оптимальной структуры управления, необходимой для оказания конкурентных услуг;
- обеспечение высокого уровня квалификации персонала;
- создание условий для инновационной деятельности работников;
- непрерывное обновление знаний и развитие персонала;
- совершенствование эффективной системы мотивации персонала, ориентированной на достижение высоких финансовых и производственных результатов

Профессиональные сотрудники – ценнейший ресурс компании, который позволяет добиться устойчивого конкурентного преимущества на стремительно развивающемся рынке услуг.

В этой связи, в целях реализации задач по обеспечению компании высококвалифицированными специалистами, реализованы следующие мероприятия.

Подбор персонала

Для привлечения, подбора и найма высококвалифицированного персонала создана и организована работа Комиссии по отбору кандидатов на занятие вакантных должностей (далее – Комиссия). Работа Комиссии обеспечивает прозрачность процесса приема на работу и создание таких условий, при которых профессионализм и опыт работы соискателей является единственным критерием при приеме на работу. В результате деятельности Комиссии был принят 21 работник.

Кадровый резерв

В целях своевременного выявления и успешной подготовки к работе в ответственных должностях, будущих руководителей, а также удовлетворения потребности компании в замещении должностей на всех уровнях, сформирован внутренний кадровый резерв в количестве 35 работников. При этом основной акцент делается на филиалы, в частности вагоноремонтные депо.

Для формирования внешнего кадрового резерва на внешнем сайте Общества размещается информация о сборе резюме высококлассных и перспективных специалистов по всем направлениям деятельности.

Управление знаниями

В целях непрерывного обновления знаний и развития персонала введено еще одно новшество компании – тестирование, обязательное для всех сотрудников, включая топ-менеджеров.

За 2008 год «экзамен» на уровень знаний, необходимых в производстве прошли порядка 500 человек. Из них 94 – представители филиалов, 115 – работники дочерних и зависимых компаний, 273 – работники центрального аппарата. Средний балл по итогам тестирования составил 87 процентов.

Управление человеческими ресурсами также заключается в том, что персонал рассматривается как конкурентное богатство компании, которое необходимо развивать и мотивировать вместе с другими ресурсами для достижения стратегических целей. В этой связи, в компании кардинально изменился подход к системе повышения квалификации, обучения и профессиональной переподготовки персонала, а также отношение самих работников к обучению.

По итогам обучения работники провели мастер-классы для всей компании. Такой подход обеспечил максимальную отдачу от полученных знаний, кроме того повысился уровень профессиональных знаний работников всей компании. Так за 2008 г. специальные тренинги и курсы прошли и получили сертификаты более 500 человек. Было организовано 45 семинаров, 22 мастер-класса на самые актуальные темы в сфере экономики, машиностроения, управления рисками, инноваций.

С целью поэтапного внедрения в делопроизводство компании государственного языка, для 100 работников были организованы курсы для его совершенствования. Наряду с этим были организованы курсы для 13 топ-менеджеров и 45 работников по обучению английского языка.

Кроме того, создана библиотека научно-технической и профессиональной литературы доступная каждому работнику.

Мотивация

В целях совершенствования системы мотивации персонала внедрена рейтинговая оценка исполнения поставленных целей по итогам квартала, как для работников центрального аппарата, так и для работников филиалов, по итогам которой были определены и поощрены лучшие специалисты 2008 года.

В рамках работы Комиссии по моральному стимулированию работников АО «КТТ» 2 работника были награждены нагрудным знаком «Почетный железнодорожник», 6 работников Благодарственным письмом Министра транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, 6 работников нагрудным знаком «Адал еңбегі үшін», 9 работников памятным знаком «Ветерану казахской железной дороги», 88 работников наградами АО «КТТ».

Молодежная политика

В 2008 г. году в компании образовался Совет по делам молодежи, который полноценно решает насущные проблемы молодежи, в том числе вопросы, связанные с продвижением и ротацией молодых талантливых специалистов.

Для эффективности деятельности молодежи утверждена и активно реализуется Молодежная политика. За 2008 г. проведено 4 заседания Совета по делам молодежи, в результате которых сформирован кадровый резерв в количестве 20 человек из числа молодых перспективных работников, проведено 42 ротации.

По инициативе Совета по делам молодежи создан дискуссионный клуб, ставший своеобразной диалоговой площадкой по обсуждению актуальных тем, волнующих сотрудников. В рамках дискуссионного клуба проведены встречи, круглые столы.

Социальная поддержка

В соответствии с Коллективным договором, заключенным между АО «КТТ» и его работниками на 2006–2010 годы предусмотрена социальная поддержка работников.

Следует отметить, что социальная ответственность компании распространяется не только на её работников, так же большое внимание уделяется их семьям, пенсионерам.

В преддверии Дня защиты детей был организован конкурс детского рисунка «Моя железная дорога».

Организованы мероприятия по обеспечению работников и членов их семей медицинским страхованием, путёвками для работников, путевками на летний отдых для детей работников, проведение новогодних утренников и приобретение новогодних подарков для детей работников, материальной помощью и другими социальными льготами.

Проведена работа по приобретению жилья для работников.

Вместе с тем, проведена работа с банками второго уровня с целью привлечения займов по льготным условиям для работников компании, в частности с АО «Жилстройсбербанк».

Для укрепления корпоративного духа работников, организованы посещения фитнес-клубов как для работников, так и для членов их семей, участие в спортивных соревнованиях и турнирах.

В октябре 2008 г. состоялся турнир по мини футболу, посвященный 5-летию компании.

Общественная и благотворительная деятельность

Общественная и благотворительная деятельность компании реализуется через участие в различных благотворительных акциях и проектах работников компании и оказание спонсорской помощи.

Так, Советом по делам молодежи проведена благотворительная акция «От сердца к сердцу», нацеленная на оказание помощи нуждающимся людям.

Организовано участие работников компании в благотворительной акции по оказанию помощи пострадавшим от наводнений и паводков по Кызылординской области.

Кроме того, оказана спонсорская помощь организациям, общественным объединениям:

- Городское правление филиал ОО «Казахское общество слепых»
- ТОО «Профессиональный волейбольный клуб «Рахат»
- Астанинский узловой Совет ветеранов железнодорожного транспорта в лице председателя Токабай К.Т.
- Акимат города Астана (Общественный фонд «Елорда»)
- ГККП Дворец «Жастар»
- На завершение строительства мечети г. Актобе
- Ветеран ВОВ Токабаев К.Т.
- ОО «Общество детей-инвалидов г. Астана»
- ГУ «Центр адаптации»

Адреса и контакты

	Адрес:	Телефон / факс	E-mail
АО «ҚАЗТЕМІРТРАНС»	010000, Республика Казахстан г. Астана, район Алматы, ул.Сығанак, 29	(7172) 930-200 (7172) 930-214	info@kaztt.kz www.kazcargo.kz
АО «Центр транспортных услуг»	010000, Республика Казахстан г. Астана, ул. Иманова 19	(7172) 787-232	ctukp@mail.ru
ТОО «ҚазТеміржолмет»	010000, Республика Казахстан г. Астана, ул. Ауэзова 40	(7172) 39-60-29	ktzhm@mail.ru
Kazakhstan Temir Zholu Finance B.V.	1000 AZ Amsterdam, Prins Bernhardplein 200, 1097 JB Amsterdam (Амстердам) The Netherlands (Нидерланды)	Tel.:+31(0) 205214757 Fax: +31 (0) 205214824	
ООО «РОСКАЗЖЕЛДОРТРАНС»	115035, Российская Федерация, г. Москва, Саввинский Б. пер, д. 2-4-6, стр. 4		

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ФИЛИАЛЫ:

Акмолнинский	Акмолнинская обл., г. Кокшетау, улица Вернадского, 1 А	т.: 29-43-74 (пр.), 29-47-29 (техотдел) ф.: 29-43-74	yeleussizova_ye@ kokshetau.railways.kz
Костанайский	г. Костанай пр. АльФараби	директор 8-(714-2)-90-13-12 секретарь 8-(714-2)-90-09-47 диспетчер 8-(714-2)-90-01-49	Zhalmagambetova_A@ kostanay.railways.kz kstzhdt@ kostanay.railways.kz
Павлодарский	г. Павлодар ул. Дербиса 3	8 (7182) 37-32-88	Montahaeva_K@ pavlodar.railways.kz
Карагандинский	100010 г. Караганда ул. Серова 78	8 (7212) 93-13-29 8 (7212) 93-14-68	npf4@karagandy.railways.kz
Семипалатинский	г. Семей Привокзальная площадь, 1 каб. 209	8 (7222) 38-13-25	PriemnayaNPF6@ semey.railways.kz
Алматинский	г. Алматы ул. Фурманова 65	8 (7272) 273-31-73	Zakirzhanov_Z@railways.kz







	Адрес:	Телефон / факс	E-mail
Жамбылский	г. Тараз ул. Байзақ батыра 204	8 (7262) 96-02-52	shokhanova_a@ zhambyl.railways.kz
Шымкентский	г. Шымкент ул. Володарского 19	8 (7252) 95-39-99	Ibragimova_A@ shymkent.railwais.kz
Кызылординский	г. Кызылорда ул. Ауельбекова 40	8 (7242) 29-38-20	Nygmanova_M@ kyzylorda.railways.kz
Актобинский	г. Актобе п-т А.Молдагалиева 49а	8 (7132) 97-45-16 8 (7132) 97-45-22 8 (7132) 97-45-17 8 (7132) 97-47-66	Haitbaeva_E@aktobe.railways.kz Toibazarov_M@aktobe.railways.kz
Уральский	г. Уральск ул. Чапаева 1	т: 8 (7112) 97-13-00 ф: 8 (7112) 51-88-20	npf12@uralsk.railways.kz
Атырауский	г. Атырау ул. Сырым Датова 42	т: 8 (7122) 32-56-49 8 (7122) 95-38-70 8 (7122) 95-38-19 ф: 8 (7122) 95-38-71 8 (7122) 95-38-16 8 (7122) 95-38-79	Kozhahmet_S@atyray.railways.kz

ФИЛИАЛЫ ВАГОНРЕМОНТНЫЕ ДЕПО:

Балхашское вагоноремонтное депо	г. Балхаш Привокзальная площадь	т: 8 (71036) 92-695 ф.: 8 (7136) 92-620	Aldangarova_s@ karagandy.railways.rz
Кушмурунское вагоноремонтное депо	Кушмурун ул. Карла Маркса 48	т: 8 714-533- 21-57 8 714-533-26-89 8 714-533-36-46 ф: 8-714-533-36-75	kvrd@mail.ru
Уральское вагоноремонтное депо	г. Уральск ул.Вокзальная 2/5	т: 8 711-297-00-07 ф: 8 711-297-04-40	yegunova_@uralsk.railways.kz
Арыское вагоноремонтное депо	г. Арысь ул. Зилдараева 1	т: 8 72540-5-47-33 8 72540-5-34-01 ф: 8 72540-5-47-34	Turacheva_@arys.railways.kz

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ФИЛИАЛЫ:

«Центр вагонного парка»	г. Астана, район Сарыарка, улица Р. Люксембург, дом 1 а	прием. т: 93 02 65	Nugmanova_z@kaztt.kz
«Центр внутреннего администрирования»	г. Астана, район Сарыарка, улица Р. Люксембург, дом 1 а	т/ф: 93 03 89	

В годовом отчете акционерного общества «Казтеміртранс» за 2008 год использованы фотографии трио «РЕМИ». Музыкальный коллектив под названием «РЕМИ» — это ансамбль солистов, объединенных одной целью — внести свежей струн в область классической музыки и исполнительства в Казахстане.

Состав трио: 1. Арман Мурзагалиев — скрипка (США, Бостон), солист и музыкальный руководитель трио.
2. Ерлан Мансуров — фортепиано (Казахстан, Алматы).
3. Алексей Найденов — виолончель (Россия, Москва).

Умурзаков Ерлан Ерболатович
Управляющий директор по обеспечению производства



Альмусин Дюсембай Токимович
Управляющий директор по перевозочному процессу



Абдусаламов Рустам Абдусаламович
Управляющий директор по маркетингу



Узепбаев Мейрамалы Нускеневич
Главный бухгалтер



Карибжанов Ергазы
Главный инженер



Управление рисками

Внедрение системы корпоративного управления рисками в акционерном обществе «Қазтеміртранс» осуществляется в рамках исполнения решения Правления АО «Холдинг «Самрук».

Система эффективного управления корпоративными рисками необходима для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, предотвращения или минимизации рисков, представляющих угрозу бизнесу и репутации Компании, здоровью персонала, а также имущественным интересам потенциальных акционеров и инвесторов.

Внедрение системы корпоративного управления рисками это комплексный подход к решению управления и мониторинга рисков, возникающих в ходе деятельности Компании.

Система корпоративного управления рисками представляет собой систему управления, посредством которой руководство Компании сможет контролировать риски на всех уровнях, осуществляемых Компанией бизнес-процессов.

Решением Правления Компании в сентябре 2008 года создан Комитет по рискам — коллегиальный орган, координирующий процесс организации системы управления рисками в Компании.

Также, решением Совета директоров Компании в ноябре 2008 года создана Служба по управлению рисками для проведения работы по внедрению и совершенствованию системы корпоративного управления рисками в Компании. Служба по управлению рисками находится в прямом подчинении у Президента Компании и в оперативном подчинении у Управляющего директора по маркетингу.



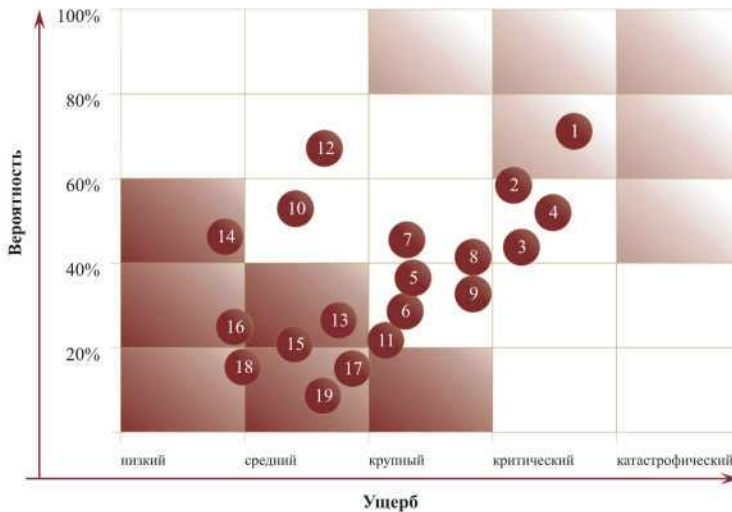
Обществом проведены следующие основные мероприятия по внедрению системы корпоративного управления рисками:

1. Утвержден План мероприятий по внедрению и совершенствованию системы управления рисками в Компании на 2008-2009 годы.

2. В рамках проекта по внедрению системы управленческой отчетности разработаны и утверждены Матрицы рисков и контролей по 16 ключевым участкам учета и процесса консолидации финансовой отчетности.

3. Разработана Карта рисков Компании, где отражены все существенные риски, которые могут негативно повлиять на деятельность Компании.

Карта рисков



Например, наиболее критическим является, риск износа парка грузовых вагонов:

- средний износ инвентарного парка грузовых вагонов составляет 70,71%;
- состояние парка грузовых вагонов не в полной мере отвечает современным требованиям, при этом, высокая степень изношенности, физическое и моральное старение вагонов отрицательно сказывается на конкурентоспособности компании. Также, постоянное выбытие вагонов с истекшим сроком службы в целом не дает возможности удовлетворить повышающийся спрос на грузовые перевозки железнодорожным транспортом;
- с целью снижения Компанией риска износа парка грузовых вагонов необходима, в первую очередь, реализация инвестиционной программы по приобретению новых вагонов, своевременное проведение капитального ремонта с продлением срока службы грузовых вагонов, а также модернизация парка грузовых вагонов и качественное проведение плановых видов ремонта.
- Для управления ключевыми рисками Компании на основе Карты рисков разрабатывается План мероприятий по управлению рисками с определением ответственных структурных подразделений за исполнение.

Ожидаемые результаты внедрения комплексной корпоративной системы управления рисками:



II

Производственные показатели

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВЫМ ВАГОННЫМ ПАРКОМ

Основной объем работы парка грузовых вагонов Компании приходится на обеспечение перевозок грузов АО «НК «КТЖ» и составляет 95%. Остальные 5% приходится на передачу вагонов в аренду сторонним организациям и обеспечение собственных перевозок грузов по маршрутам.

Наименование показателей	2007 год	2008 год	Темп роста
Обеспечение перевозок АО «НК «КТЖ» грузовым вагонным парком	15 407 тыс. вагоно-суток	15 419 тыс. вагоно-суток	0,1%
Передача вагонов в аренду сторонним организациям	787 тыс. вагоно-суток	863 тыс. вагоно-суток	9,7%
Всего	16 194	16 282	0,5%

Передача вагонов аренду сторонним организациям 5%

Обеспечение перевозок
АО «НК«КТЖ» грузовым вагонным парком 95%



Общий объем вагоно-суток в 2008 году составил 16 282 тыс. вагоно-суток и по сравнению с 2007 годом увеличился на 0,5%

ПЕРЕВОЗОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

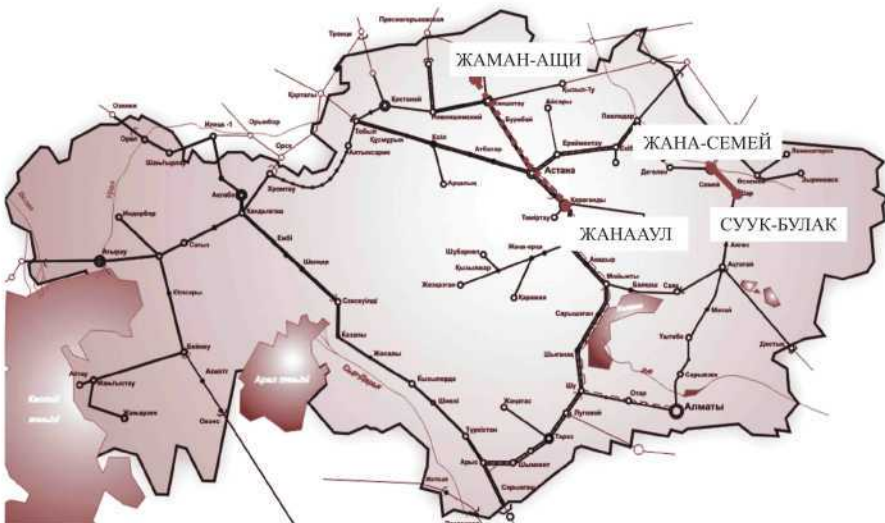
В целях освоения деятельности по перевозке грузов с декабря 2004 года Компанией была организована перевозка грузов по отдельным маршрутам.

Данная мера обусловлена необходимостью отработки технологии и взаимодействия между участниками перевозочного процесса при осуществлении перевозок несколькими перевозчиками.



Реализация маршрутных проектов по перевозке грузов, показала возможность осуществления перевозочной деятельности другими перевозчиками (кроме АО "НК "КТЖ"), создала определенные условия по введению конкуренции на рынке перевозок грузов, позволила отработать отдельные механизмы взаимодействия с разграничением функций между оператором магистральной сети, оператором локомотивной тяги и перевозчиком.

Перевозочная деятельность является одним из источников дохода АО «Казтеміртранс». Компания, путем внедрения маршрутных проектов, меняет подходы к работе с грузоотправителями и смежными по деятельности компаниями железнодорожного транспорта.



С 2007 года АО «Казтеміртранс» осуществляет перевозки грузов по маршрутам Суук-Булак-Жана-Семей с грузом известняк и Жаман-Ащи-Жанауул с грузом доломит. В октябре-декабре 2008 года Компанией осуществлялись перевозки грузов по маршрутам Екибастуз Северный-Екибастуз-2 ГРЭС-1 и Екибастуз Северный-Екибастуз-2 ГРЭС-2 с грузом уголь.

За 2008 год по указанным четырем маршрутам Компанией перевезено 3 377 754 тонн груза. По сравнению с 2007 годом (540 300 тонн груза) объем перевозок по маршрутам увеличился на 525%.

ПОДДЕРЖАНИЕ ПАРКА ВАГОНОВ В ТЕХНИЧЕСКИ ИСПРАВНОМ СОСТОЯНИИ

В целях исполнения своей основной функции — обеспечения перевозок грузовыми вагонами, Компанией ведется работа по поддержанию инвентарного парка грузовых вагонов в технически исправном состоянии и проведение ежегодного планового ремонта.

Плановый ремонт вагонов в 2008 году:

- Деповской (ДР) — 19 752 вагонов.
- Капитальный (КР) 767 вагонов, в т. ч. из числа «долгопостоя» 256 единиц

ОБНОВЛЕНИЕ ПАРКА ГРУЗОВЫХ ВАГОНОВ

1. Приобретение новых вагонов

За годы своего существования Компании с 2004 по 2008 год было приобретено 7 746 вагонов.



В рамках комплекса мер по обновлению парка грузовых вагонов в 2008 году были предприняты следующие меры:

Компанией приобретено 2 081 вагон	АО «Центр транспортных услуг» путем финансового лизинга приобретено 340 вагонов
 1 681 — полувагоны  400 — фитинговые платформы	 190 — цистерны  150 — хоперы-цементовозы

2. Капитальный ремонт с продлением срока полезного использования

В последние годы больше усилий и финансовых вложений направляется на капитальный ремонт вагонов с продлением срока полезного использования (КРП). В 2008 году рост показателя в сравнении с 2007 года составил 24,3%.

